



Бизнес-партнер: управленческое и кадровое консультирование

Дата 18 октября 2019 года – 29 сентября 2020 года

Количество часов
798 часов

Форма обучения
очно–заочная

Расписание
1 раз/месяц: пятница 19.00-22.00, суббота и воскресенье 10.00-19.00
Каждый вторник и четверг – онлайн 20.00-21.30

Диплом о профессиональной переподготовке

О программе

Целью образовательной программы профессиональной переподготовки является приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управленческого, кадрового консультирования.

В ходе реализации программы будут совершенствоваться следующие компетенции:

- консультационные и методические методы работы с руководителями и персоналом организаций, находящихся на разных стадиях своего развития
- организационная диагностика в сфере управления персоналом
- управление проектами
- формирование, удержание и развитие управленческих команд
- создание и активация условий организационного развития
- разработка и проведение Центра оценки
- стратегическое и оперативное планирование и сценарирование
- бизнес-коммуникация с непосредственными заказчиками и участниками организационных изменений
- фасилитация групповой работы

Особенности программы

Как общаться с людьми высокого статуса? Как говорить на одном языке с собственниками бизнеса, у которых в подчинении 500 тысяч человек и доход миллиард в месяц? Как понять способ мышления и принятия решений тех, на кого хочется равняться? Что мне нужно сделать сегодня, чтобы быть успешным завтра?

Программа «Бизнес-партнер 2.0» — не имеет аналогов на образовательной арене в России. Это уникальный синтез организационного и управленческого консультирования с очень глубоким психологическим пониманием сути этих процессов и единственная программа, которая охватывает в полном смысле стратегический уровень управления.

Программа дает инструменты мышления и построения идентичности, которые позволяют через моделирование новой картины мира понять, что происходит и что делать, чтобы преуспеть в бизнесе.



- «Бизнес-партнер 2.0: управленческое и кадровое консультирование» - первая программа на российском рынке, объединяющая практики развития персонала, управления изменениями, организационное консультирование в сочетании с проектным подходом
- В обучении используются уникальные авторские технологии работы с организационными изменениями
- «Академический совет программы» - 10 экспертов высочайшего уровня (Россия, Германия, Великобритания)
- Business-networking

Основные форматы проведения занятий: лекции и семинары, тренинги

В ходе обучения

- Со слушателями работает академический экспертный совет: специалисты по организационной диагностике, диджитал-измерению организации и it-инструментам, военной стратегии, куда входит Т.Ю. Базаров — крупнейший эксперт в области управления персоналом и организационными корпоративными культурами
- Каждый участник курируется экспертами с первого и до последнего дня обучения в режиме 24/7
- В процессе обучения практика проходит в рамках проектной деятельности с реальными заказчиками, предоставляемыми Московской школой практической психологии
- Освоите концептуальные и методические основы работы с руководителями и персоналом организаций, находящихся на разных стадиях своего развития
- Овладеете современными методами управления проектами
- Разовьете навыки организации групповой работы
- Разовьете методические и прикладные навыки формирования, удержания и развития управленческих команд
- Овладеете технологиями и инструментами организационной диагностики в сфере управления персоналом
- Овладеете современными технологиями для создания и активации условий организационного развития
- Получите опыт проведения Центра оценки
- Нарботаете инструментарий взаимодействия с непосредственными заказчиками организационных изменений
- Приобретете компетенцию и навык подниматься над ситуацией, чтобы видеть ее комплексно, и из этой позиции находить эффективные решения

По окончании обучения и успешного прохождения итоговой аттестации слушатели получают Диплом о профессиональной переподготовке установленного в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» образца.

Содержание программы

Форматы проведения занятий:

- Очные занятия
- Онлайн занятия

Требования к слушателям

Курс предназначен для:



- директоров по персоналу (HRD)
- руководителей отделов обучения и развития (T&D)
- руководителей среднего и высшего звена, ориентированных на профессионализацию в сфере организационного развития
- предпринимателей и собственников бизнеса
- директоров по развитию бизнеса
- топ-менеджеров
- консультантов

Стоимость обучения

Стоимость за весь период обучения - **250 000 рублей.**

При оплате по семестрам – **125 000 рублей.**

При ежемесячном платеже – **40 000 рублей** (7 платежей) стоимость программы составляет **280 000 рублей.**

Преподаватели

Тахир Базаров



Доктор психологических наук, научный руководитель Московской школы практической психологии, профессор МГУ им. Ломоносова, президент Ассоциации бизнес-психологов, председатель экспертного совета РПО, Руководитель группы по утверждению КОСов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, организационный, кадровый, управленческий консультант. Эксперт в области организационного и кадрового консалтинга, подготовки и сопровождения организационных изменений, формирования управленческих команд, психологии управления и лидерства, действующий консультант с 30-летним стажем.

Михаил Иванов



Кандидат психологических наук, Член Почетного президиума Национального института сертифицированных консультантов по управлению (НИСКУ), сертифицированный консультант по управлению. Эксперт в области стратегического управления компанией, действующий консультант с 40-летним стажем.

Сергей Липатов



Кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной психологии МГУ им. Ломоносова, организационный, кадровый, управленческий консультант. Эксперт в области кадрового консультирования, организационных и корпоративных культур, действующий консультант с 32-летним стажем

Шавкатжон Каххаров (Германия)



Управляющий партнер немецкой группы компаний ATG-CNT Consult (Гамбург-Вена-Москва-Астана), доцент, преподаватель программ Executive MBA и MBA ВШМБ РАНХиГС при Президенте РФ, сертифицированный консультант, тренер и коуч по методике «CAPTain». Эксперт в области стратегического и организационного консалтинга, кросс-культурного менеджмента, создания и продвижения новых продуктов и проектов, действующий консультант с 31-летним стажем

Павел Малиновский



Кандидат философских наук, ведущий научный сотрудник ИНИОН РАН, старший преподаватель кафедры политической психологии МГУ им. Ломоносова, Советник Председателя Правления Профессионального сообщества директоров «Директориум». Эксперт в области организационного и политического консалтинга, антикризисного управления, кадрового менеджмента, действующий консультант с 40-летним стажем

Михаил Кутузов



Автор специальных методик управленческого консалтинга по направлениям «Персональное стратегирование» и «Формирование субъектности», автор методик проведения военно-штабных игр (стратегических и оперативных), Член экспертного совета Международного Урбан-института (Варшава). Эксперт в области консалтинга сложных системных проектов, действующий консультант с 25-летним стажем.

Павел Растянный



Консультант по организационному развитию, социальный технолог, Член Национальной академии социальных технологий. Эксперт в области организационного и социально-политического консультирования, построения виртуальных сообществ, действующий консультант с 30-летним стажем.

Майкл Стрит (Великобритания)



Организационный консультант (управление организацией, финансовое консультирование), бизнес-тренер, эксперт в области стратегического управления и управления рисками. Действующий консультант крупнейших международных и российских компаний с 20-летним стажем.

Гули Базарова



Кандидат психологических наук, директор Института практической психологии. Директор тренингово-консалтинговой компании «Центр кадровых технологий XXI век». Президент Женской Ассоциации СКОЛКОВО.

Стишкин Максим



Руководитель тренинг-центра Московской школы практической психологии, организационный консультант, эмбодимент коуч. Эксперт в области управления вовлеченностью и оперативного управления. Действующий консультант с 10-летним стажем.

Ладоненко Мария



Кандидат психологических наук, специалист по оценке и обучению персонала, менеджер по развитию и обучению компании «Яндекс», ведущий консультант «Центра кадровых технологий – 21», преподаватель курсов «Стратегический HR» и «Технология ассесмент-центра».

Евсикова Наталья



Кандидат психологических наук. Преподаватель курсов в Московской школе практической психологии, Центре обучения, тренинга и консалтинга «ГЕНЕЗИС ПРАКТИК», заместитель директора Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Строгино» по организационно-методической работе.

Цель программы: приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управленческого, кадрового консультирования.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование

Общее количество часов (трудоемкость): 798 часов (в том числе 390 ауд. час.)

Продолжительность: 8 месяцев

Формы обучения: очно–заочная

Расписание занятий: 1 раз/месяц: пятница 19.00-22.00, суббота и воскресенье 10.00-19.00.

Каждый вторник и четверг – онлайн 20.00-21.30



Учебный план
программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма итогового контроля (зачет, экзамен)
			Всего ак.ч	Самост. раб.	
1.	<u>Организационное развитие и основы организации управления персоналом</u>	114	64	50	зачет
2.	<u>Управление вовлеченностью и психология управления</u>	76	26	50	зачет
3.	<u>Инструменты работы с ТОП-менеджментом и управленческими командами</u>	114	78	36	экзамен
4.	<u>Инструменты организационной диагностики</u>	24	16	30	экзамен
5.	<u>Инструменты организационного консультирования</u>	76	26	50	зачет
6.	<u>Основы общего и стратегического менеджмента</u>	76	26	50	экзамен
7.	<u>Современные инструменты оценки персонала, Assessment Centre</u>	152	70	82	зачет
8.	<u>Инструменты реализации организационных изменений</u>	114	54	60	экзамен
	ИТОГО	798	390	408	4 экзамена/ 4 зачета