



## Практика управления персоналом организации

Дата 14 октября 2019 года

Количество часов  
1292 часа

Форма обучения  
очно / заочная

Расписание

вторник, 19.00-22.00 ч

четверг, 19.00-22.00 ч

суббота, 10.00-18.00 ч

воскресенье, 10.00-18.00 ч (даты будут согласованы дополнительно)

Диплом о профессиональной переподготовке

### О программе

Как грамотно мотивировать персонал? Как результативно проводить собрания и держать баланс в отношениях с коллегами? Как увольнять без стресса и видеть перспективного сотрудника уже на начальном этапе? Уметь ставить задачи так, чтобы люди хотели их решать? Эти возможно только при наличии определённых знаний и умений в области управления персоналом.

**Целью** образовательной программы профессиональной переподготовки является приобретение системных знаний и основных навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области административно-управленческой и офисной деятельности с формированием/совершенствованием компетенций:

- освоение концептуальных и методических основ работы с персоналом организаций, находящихся на разных стадиях своего развития
- осуществление планирования и организации работы HR подразделений; использование современных методов управления персоналом
- повышение эффективности межличностного взаимодействия и мотивирующего управленческого общения в организации, а также личной эффективности в профессиональной сфере
- **обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации:**
  - организация управления развитием организации
  - использование методов анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности, методов оценки, результатов и эффективности труда, методов внедрения системы управления персоналом
  - способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
  - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия



- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
- повышать эффективность навыков использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
- владеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

### Особенности программы

- Классный нетворкинг;
- Возможность участвовать в различных HR проектах на этапе обучения;
- Изучение лучших мировых подходов, кейсов и практик;
- Поддержка экспертов во время всего периода обучения;
- Преподаватели-эксперты с уникальным опытом и знаниями, работающие в крупных российских и международных компаниях - Wimm-Bill-Dann, SHL, KPMG, Capital Group, P&G, Леруа Мерлен, Yandex, Castrol, British petroleum, LaModa, Ernst&Young, KornFerry Hay Group, CTC-Media и др.

**Основные форматы проведения занятий:** лекции, семинары, практические занятия, вебинары

### В ходе обучения слушатели

- Выработаете навык вести беседу и разговаривать с бизнесом на одном языке.
- Овладеете множеством HR инструментов и умение своевременно их применять.
- Будете способны подбирать эффективную команду.
- Будете уметь организовать работу HR подразделения с нуля.
- Сформируете компетенцию проводить оценку персонала, строить программы мотивации.
- Приобретете умение разбираться в юридических нюансах трудового законодательства.
- Повысите личную эффективность в профессиональной сфере.
- Получите помощь в дальнейшем трудоустройстве – CV выпускников в базе резюме МШПП.

**По окончании обучения** и успешного прохождения итоговой аттестации слушатели получают Диплом о профессиональной переподготовке установленного в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» образца.

### Требования к слушателям.

**Курс предназначен для специалистов с высшим образованием, работающим на следующих позициях:**

- HR–менеджеров, HRBP
- Руководителей HR подразделений
- Специалистов, планирующих развитие карьеры в HR
- Специалистов кадровых и консалтинговых компаний, которым необходимо официальное подтверждение соответствия их образования профессиональным стандартам



- Менеджеров среднего и высшего звена, желающих углубить навыки в управлении персоналом
- Специалистов, ищущих новые профессиональные сферы развития.

### Стоимость обучения

Стоимость за весь период обучения - **190 000 рублей.**

При оплате по семестрам – **95 000 рублей.**

При ежемесячном платеже – **42 000 рублей** (5 платежей) стоимость программы составляет **210 000 рублей.**

### Преподаватели

#### Базаров Тахир



Доктор психологических наук, профессор МГУ, научный руководитель Московской школы практической психологии, бизнес-консультант. Преподаватель курсов «Организационный контекст», «Управление персоналом для руководителей», «Командообразование», «Ролевой подход и позиции HR-менеджера», «Стратегический HR», «Стадии и циклы развития организации», «Ролевой репертуар лидера», «Технология ассесмент-центра».

#### Базарова Гули



Кандидат психологических наук, директор Института практической психологии. Директор тренингово-консалтинговой компании «Центр кадровых технологий XXI век». Автор и ведущий программы «Разработка и проведение бизнес-тренингов».

#### Евсикова Наталья Ивановна



Научный сотрудник факультета психологии МГУ, преподаватель кафедры социальной психологии, доцент. Член Европейской Ассоциации Экспериментальной Социальной Психологии. Педагог-психолог, Преподаватель Московской школы практической психологии.

#### Толстохлебова Екатерина



18-летний опыт в области организационных изменений и управления человеческими ресурсами в российских и международных компаниях (РосЕвроБанк, НБ Траст, Международный инвестиционный банк и др.). Сертифицированный коуч и ментор ICF. Индивидуальная специализация: Эксперт в области управления персоналом, корпоративной культуры, формирования бренда работодателя, формирования эффективных команд, проведения стратегических сессий, повышения уровня вовлеченности сотрудников.



### Ладионенко Мария



Кандидат психологических наук, специалист по оценке и обучению персонала, менеджер по развитию и обучению компании «Яндекс», ведущий консультант «Центра кадровых технологий – 21», преподаватель курсов «Стратегический HR» и «Технология ассесмент-центра».

### Сушкова Юлия



Заместитель генерального директора по персоналу ГК Русские Машины. Опыт работы в крупных российских и международных компаниях: Казахмыс ПЛС, Capital Group, Абсолют Банк, Вимм-Билль-Данн. Вошла в ТОП-5 рейтинга директоров по управлению персоналом ИД «Коммерсантъ», Лауреат рейтинга «1000 самых профессиональных менеджеров России» (Ассоциация менеджеров) Номинант Премии «Аристос».

### Нечаева Наталья



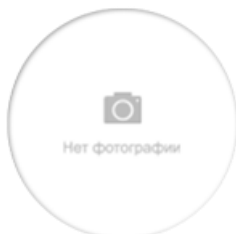
Более 10 лет управленческого опыта в крупных международных корпорациях (Audi, Volkswagen), лицензированный тьютор по эмоциональному интеллекту, Йельский университет, лицензированный тренер по стресс-менеджменту представительства немецкой тренинговой компании Feel Your Body Academy, автор еженедельника «Про приоритеты», издательство ЭКСМО, сертифицированный коуч «Европейский Центр Бизнес Коучинга».

### Ананян Гоар



Основатель и генеральный директор SMART HR-consulting (Executive Search проекты для крупнейших компаний страны), в 2012 году основала первый в России информационный видео портал об управлении персоналом HR-tv.ru. В 2016 году основала бизнес-премию WOW!HR.

### Вахрушева Вера



ГКУ ЦОДД (Государственное казённое учреждение города Москвы Центр организации дорожного движения Правительства Москвы) Руководитель дирекции по работе с персоналом и охране труда, численность около 3000 человек. Опыт работы в следующих компаниях: БЗКМ-Криомаш, Банк Жилищного Финансирования, ТЗК Шереметьево (ТНК-ВР дочернее предприятие), Henkel Group Russia. Эксперт в области организационного дизайна, развития ТОП-менеджмента, управления эффективностью. Имеет сертификат Лондонской Бизнес школы, Human Resource Management и MBA, HRM Masters, CIPD Kingston University.

### Дьякова Дина



Консультант по управлению персоналом KPMG, эксперт в области построения систем оплаты труда, более 20 лет опыта работы в HR крупных компаний и в HR консалтинге: Верофарм, Wimm-Bill-Dann, SHL.

### Карпушина Наталия



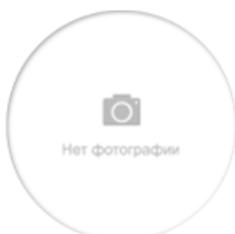
Эксперт в области управления и развития персонала с 15 летним опытом в крупных международных компаниях (Castrol, British petroleum), эксперт-консультант в области управления талантами, карьерного консультирования и лидерства, спикер программ HR-Форсаж НК "Развитие человеческого капитала" и SIPD IHRM Maters (РФНХиГС и Kingston University), бизнес коуч/executive коуч, член Международной федерации коучинга ICF (ACC).

### Ершова Ольга



В HR более 16 лет, 11 лет в ритейле. Начинала свою профессиональную деятельность в рознице в сфере HR – занималась обучением и развитием в автомобильной рознице, в крупном дистрибьюторе P&G, далее HRD рознице бытовой техники и электроники (Apple), сеть спортивных магазинов и до недавнего времени региональный HRBP лидера рынка DIY Леруа Мерлен (регион Поволжье-Урал). Профессиональные интересы: формирование и развитие команды, HiPo таланты, работа с молодежью, коучинг, менторство, менеджмент и личностное развитие."

### Кондрашов Никита



Менеджер по внутренним коммуникациям LaMODA, эксперт в области корпоративных мероприятий, разработки креативных концепций и развития каналов коммуникаций с персоналом. Опыт работы в event более 8 лет в следующих компаниях: Агентство "Goldstream", Агентства "Наша Лига" и "Лига событий", MARISON HOLDINGS LTD. Работал с проектами следующих компаний: British American Tabacco, Craft Foods, Связной Банк, ГК Метрополь, Сбербанк, Мегафон, Siemens, ВЭБ, Allianz.

### Горбачева Елена



Креативный директор компании MarketEmotion, Топ 20 event агентств России, №1 согласно рейтингу Adindex в сегменте HR, 28 наград за 4 года участия в премиях event индустрии, собственный совместный проект с Live Communication Magazine – ВЕМА, международный фестиваль событийного маркетинга и коммуникаций.

### Гребенец Юлия





Эксперт в области управления персоналом. Основные направления практической деятельности: привлечение и подбор, в том числе международного персонала, адаптация, оценка, компенсации и льготы, вовлеченность персонала, развитие HiPO, корпоративная культура. Опыт работы более 15 лет в крупных международных и российских компаниях – OTIS, ManpowerGroup, Nau Group, Международный инвестиционный банк, Центральный банк РФ. Сертифицированный практик MBTI, TalentQ.

### Тихонова Мария



Эксперт в области создания и развития систем персоналаперсонала. Проекты по оценке и обучению руководителей для компаний BDO, ВСК, МГТС, МРСКА ЦЕНТР, ЦУМ, ДЛТ, Автомир, Хэппилэнд, Азбука-Аттикус, Росспейс, Камбио, Совфрайт, Совмортранс, ГК Progression, ForexClub, Сходня-Мебель и др. Член жюри Всероссийского конкурса методологов обучения 2017г, Член жюри Всероссийского конкурса тренеров 2007-2010. Ментор программы «Career for Women». Автор профильных материалов в журналах «Справочник по управлению персоналом», «Штат», «Корпоративные университеты», на порталах pro-personal.ru, 4-hr.ru, hrmedia.ru, hr-media.ru, kommersant.ru, kadrovik.ru, hrm.ru.

### Дундукова Анна



Эксперт в области маркетинга и HR - маркетинга. 20 - летний опыт работы в государственных и частных компаниях (директор по маркетингу в e-commerce, Эсмо, Комус, Century21, федеральные медиахолдинги и др.). Зона компетенций: эффективные HR коммуникации, life-management wellbeing и управление благополучием, бренд работо-дателя и EVP, стресс - менеджмент (международный сертификат антистрессовой программы Happiness), коэффициент жизненной энергии (VQ) компании и руководителя.

### Худовеков Сергей



Партнер и лидер практики HR в Paper Planes. Работал и работает с HR таких компаний как: MARS, Pepsico, British American Tobacco, BOSCH, "Северсталь", "Альфа-Банк", "М.Видео", "Перекресток", "Пятерочка", "О'КЕЙ", "Азбука Вкуса", "Мираторг", Mail.ru, "Металлоинвест" и другими

### Школьниковая Мария



Юрист, эксперт в области управления персоналом и трудового законодательства. Профессиональный опыт включает работу, как в государственных учреждениях, так и в коммерческих и некоммерческих организациях, преподаватель курса «Юридические аспекты кадровой работы».

**Цель программы:** приобретение системных знаний и основных навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области административно-управленческой и офисной деятельности с формированием/совершенствованием компетенций



**Категория слушателей:** лица, имеющие высшее образование

**Общее количество часов** (трудоемкость): 1292 часов

**Продолжительность:** 8 месяцев

**Формы обучения:** очно–заочная

**Расписание занятий:** вторник, 19.00-22.00 ч, четверг, 19.00-22.00 ч, суббота, 10.00-18.00 ч, воскресенье, 10.00-18.00 ч (даты будут согласованы дополнительно)

### Учебный план

#### программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма итогового контроля (зачет, экзамен)
			Всего ак.ч	Самост. раб.	
1.	<u>Организационное развитие, стратегический HR</u>	190	78	112	экзамен
2.	<u>Общая психология</u>	190	74	116	экзамен
3.	<u>Современные методики и технологии подбора и адаптации персонала</u>	190	52	138	зачет
4.	<u>Современные инструменты оценки персонала, Assessment Centre</u>	152	76	76	зачет
5.	<u>Обучение и развитие персонала, тренды и направления, T&amp;D</u>	152	64	88	зачет
6.	<u>Управление эффективностью, современные методы мотивации персонала, C&amp;B</u>	114	48	66	зачет
7.	<u>Корпоративная культура, внутренние коммуникации, EVP</u>	114	52	62	зачет
8.	<u>Юридические аспекты кадровой работы</u>	114	64	50	зачет
9.	<u>Навыки и компетенции для HR, Soft skills</u>	76	40	36	зачет
	<b>ИТОГО</b>	<b>1292</b>	<b>548</b>	<b>744</b>	2 экзамена / 7 зачетов
	<b>Итоговая аттестация:</b>	<b>подготовка и защита аттестационной работы</b>			