



Подбор персонала

Дата 01 ноября 2019 года

Количество часов
38 часов

Форма обучения
дистанционная форма

Продолжительность
2 месяца

Удостоверение о повышении квалификации

О программе

Можно правильно выстроить маркетинг, сделать идеальными рабочие места, составить грамотный план достижения целей и в итоге с треском провалить бизнес, потому что главная ставка в любом деле должна быть на людей (персонал)!

Программа рекомендована для HR-специалистов и сотрудников компаний с небольшим опытом в области подбора персонала или без него, а так же руководителей, занимающихся подбором персонала в свою команду. Программа позволяет получить структурированные знания.

Почему ВАМ понравится учиться?

- дистанционная форма обучения сохранит ваше время
- 80% практики
- отсутствие скучных лекций
- интересные задания с работой до результата каждого участника
- видеолекции и презентации составлены особым методом, чтобы вы понимали и запоминали материал легко

Целью образовательной программы является повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в области подбора персонала с формированием/совершенствованием компетенций, необходимых для профессиональной деятельности. Программа «Подбор персонала» ориентирована на профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2015 N 717н.:

- получение информации от работника о реальных условиях его труда и выполнении работодателем существенных условий найма в течение испытательного срока
- поиск и привлечение кандидатов
- отбор и оценка кандидатов
- презентация кандидатов на всех этапах отбора у работодателя
- согласование условий найма с работодателем и кандидатом
- определение потребности в трудовых ресурсах и составление профиля должности
- поиск и представление работодателю кандидатов для замены работника, не прошедшего испытательный срок
- формирование карты поиска кандидатов
- основы трудового законодательства в области подбора персонала



В ходе обучения слушатели научатся

- проводить аудит системы подбора персонала компании и разрабатывать комплекс мер по повышению ее эффективности
- применять Digital в рекрутменте/ инструменты онлайн маркетинга
- осуществлять поиск и привлечение кандидатов
- собирать и анализировать hr-метрики
- грамотно и эффективно работать с Заказчиком
- составлять профиль вакансии
- оценивать целесообразность создаваемой вакансии и анализировать функционал новой должности
- проводить маркетинговый анализ рынка труда для грамотного позиционирования вакансии
- повышать эффективность рекламных объявлений
- проводить интервью по телефону и в офисе
- оценивать сильные и слабые стороны кандидатов
- делать предложение о работе финальному кандидату
- грамотно отказывать кандидатам, не прошедшим конкурсный отбор
- составлять и проводить конкурсные испытания для кандидатов
- составлять и контролировать выполнение плана работ на испытательный срок
- повышать эффективность адаптации

Структура программы

Программа включает:

- 18 тем/видеолекций, каждая новая тема открывается: понедельник, среда, пятница (можно смотреть в удобное время)
- 18 методик для практической отработки навыков (выполняются в удобное время)
- обратную связь по практической работе
- 5 онлайн семинаров (в формате вебинаров), 1 раз в две недели, вторник, 17.00 ч

По окончании обучения и успешного прохождения итоговой аттестации слушатели получают Удостоверение о повышении квалификации, установленного в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» образца.

Требования к слушателям.

Курс предназначен для:

- HR–менеджеров, HRBP, HR Generalists
- Специалистов, планирующих развитие карьеры в HR
- Специалистов, ищущих новые профессиональные сферы развития
- Руководителей подразделений, предпринимателей малого бизнеса, желающих применять навыки самостоятельного управления персоналом
- Молодым, активным, кто находится в начале трудового пути

Стоимость обучения

Стоимость за весь период обучения - **20 000 рублей.**

Преподаватели

Мишин Андрей



HR-директор / Директор по организационному развитию с двадцати летним стажем. Эксперт по управлению проектами. Автор книги, автор статей, методолог HR. Специализация: постановка системы подбора персонала, адаптации, оценки и развитие персонала, управление проектами PMI, менеджмент организаций, повышение организационной эффективности (MBO, LEAN), тренинги (NLP). Работал в компаниях: «X5 Retail», «Система», «Мерлион», «Позитроника», «Бюрократ» и др

Волкова Татьяна



Директор по персоналу, сертифицированный коуч. Опыт в HR - 25 лет. Автор книги, автор статей, методолог HR. Эксперт журнала «Директор по персоналу». Специализация: повышение эффективности HR-функции, формирование системы оценки и обучения персонала, развитие команд, HR-сопровождение стартапов, выстраивание HR-систем с «0». Работала в компаниях: «Мортон», «Роспечать», Фрязинский завод банковской техники», «Оптическая группа СМОТРИ»

Преподаватели практикуют проекты по повышению системы подбора персонала, по постановке системы подбора с «0», корпоративное обучение технологии подбора. За последний год реализовано более 30 проектов.

Цель программы: является повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в области подбора персонала с формированием/совершенствованием компетенций, необходимых для профессиональной деятельности

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, практически осуществляющие подбора персонала.

Общее количество часов (трудоемкость): 38 часов.

Продолжительность: 2 месяца.

Формы обучения: заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)

Расписание занятий: 1 раз в две недели – вебинар, 17.00 ч

Учебный план

программы повышения квалификации

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма итогового контроля (зачет, экзамен)
			Всего ак.ч	Самост. раб.	
1.	<u>Поиск и привлечение кандидатов</u>	15	12	3	-
2.	<u>Отбор и оценка</u>	15	12	3	-
3.	<u>Офер и адаптация подобранного сотрудника</u>	8	5	3	-



ИТОГО	38	20	18	-
Итоговая аттестация:	зачет			