



Тренерское мастерство: современные инструменты бизнес-тренера

Дата 14 октября 2019 года

Количество часов
874 часа

Форма обучения
очно-заочная

Расписание
Очный модуль, 1 раз в три недели:
суббота, воскресенье, 10.00-18.00
Вебинары: вторник, четверг, 19:30-21:00

Диплом о профессиональной переподготовке

О программе

Целью образовательной программы профессиональной переподготовки является приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере разработки и проведения бизнес-тренингов с формированием/совершенствованием компетенций, позволяющих освоить методы анализа потребности в обучении и оценки эффективности программ обучения, **оценить свои личностные ресурсы и ограничения для работы в качестве тренера:**

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
- осуществление стандартных базовых процедур оказания индивидууму, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий
- реализация базовых процедур анализа проблем человека, социализации индивидуума, профессиональной и образовательной деятельности, функционированию людей с ограниченными возможностями, в том числе и при различных заболеваниях
- проведение работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса
- реализация психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидуума и групп

Особенности программы

- Обучение ведет группа профессиональных специалистов, которые делятся уникальными «фишками», наработками и технологиями
- Модульный формат обучения даст вам возможность оптимально сочетать учебу и работу
- Вы узнаете особенности бизнес-обучения и принципы разработки тренинга под запрос заказчика
- Вы разработаете и проведете собственные программы-тренинги.

Основные форматы проведения занятий:

- лекции
- семинары
- практические занятия
- вебинары



В ходе обучения слушатели узнают

- современные тенденции рынка T&D
- основные законы психологии группы и психологии личности
- особенности бизнес-обучения и принципы разработки тренинга под запрос заказчика

Научатся

- проводить пред-трениговую диагностику
- разрабатывать и проводить тренинги различных форматов
- использовать в своей работе инструменты фасилитации, игрофикации
- проводить пост-трениговую работу
- разрабатывать стратегию продвижения своих T&D услуг

Получат навыки

- эффективной коммуникации
- публичного выступления
- владения инструментами развития эмоционального интеллекта

По окончании обучения и успешного прохождения итоговой аттестации слушатели получают Диплом о профессиональной переподготовке установленного в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» образца.

Требования к слушателям.

Курс предназначен для:

- активных людей, которые любят проводить тренинги или самостоятельно разрабатывать программы обучения
- профессионалов, в области T&D: управленцев, сотрудников HR отделов, фасилитаторов, желающих расширить диапазон своей деятельности
- корпоративных тренеров, нуждающихся в систематизации своих навыков

Стоимость обучения

Стоимость за весь период обучения - **160 000 рублей**.

При оплате по семестрам – **80 000 рублей**.

При ежемесячном платеже – **35 000 рублей** (5 платежей) стоимость программы составляет **175 000 рублей**

Преподаватели

Базаров Тахир



Доктор психологических наук, профессор МГУ, научный руководитель Московской школы практической психологии, бизнес-консультант. Преподаватель курсов «Организационный контекст», «Управление персоналом для руководителей», «Командообразование», «Ролевой подход и позиции HR-менеджера», «Стратегический HR», «Стадии и циклы развития организации», «Ролевой репертуар лидера», «Технология ассесмент-центра».

Базаров Тахир



Кандидат психологических наук, директор Московской школы практической психологии. Директор тренингово-консалтинговой компании «Центр кадровых технологий XXI век». Автор и ведущий программы «Разработка и проведение бизнес-тренингов».

Соколова Елена



Кандидат психологических наук, доцент кафедры общей психологии факультета психологии МГУ. Преподаватель.

Высоцкая Екатерина



Психолог, бизнес-тренер, методолог и бизнес-эксперт. Автор методологии LC Pattern – разработки тренингов под потребности бизнеса.

Дяченко Светлана



Тренер-консультант, специалист по сервису и клиентскому обслуживанию, преподаватель модуля «Тренинг коммуникативной компетентности».

Зуева Екатерина



Психолог, бизнес-тренер, руководитель программы профессиональной переподготовки «Бизнес-тренинг: инновационные практики обучения и развития в бизнесе», основатель и руководитель «Academy of Changes», преподаватель модуля «Маркетинговые аспекты в работе бизнес-тренера».

Козина Ирина



Кандидат психологических наук, социальный психолог, бизнес-тренер, HRD в ОАО "Кордиант", приглашенный эксперт по вопросам построения внутрикорпоративного обучения.

Красильникова Ольга



Тренер-консультант, коуч, преподаватель курса «Разработка тренинга с нуля».

Ладиионенко Мария



Кандидат психологических наук, специалист по оценке и обучению персонала, менеджер по развитию и обучению компании «Яндекс», ведущий консультант «Центра кадровых технологий – 21», преподаватель курсов «Стратегический HR» и «Технология ассессмент-центра».

Мамонтова Ольга



Руководитель «Бизнес-школа» Гарант», методолог, преподаватель курсов «Работа с возражениями», консультант по методическому написанию тренингов.

Петухова Инна



Филолог по базовому образованию, бизнес-тренер, владелец тренинговой компании, преподаватель курсов «Эффективные переговоры» и «Ситуационное лидерство».

Стишкин Максим



Руководитель тренинг-центра Московской школы практической психологии, бизнес-тренер, преподаватель курсов «Техники продаж», «Ораторское мастерство», «Тайм-менеджмент и личная эффективность».

Цель программы: приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере разработки и проведения бизнес-тренингов с формированием/совершенствованием компетенций, позволяющих освоить методы анализа потребности в обучении и оценки эффективности программ обучения

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, в том числе психологи, бизнес-консультанты, менеджеры высшего и среднего звена, сотрудники кадровых служб.

Общее количество часов (трудоемкость): 874 часа

Продолжительность: 8 месяцев

Формы обучения: очно-заочная

Расписание занятий: очный модуль, 1 раз в три недели: суббота, воскресенье, 10.00-18.00 ч.

Вебинары: вторник, четверг, 19:30-21:00 ч

Учебный план

программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма итогового контроля (зачет, экзамен)
			Всего ак.ч	Самост. раб.	
1.	<u>Тренинг как активная форма обучения и развития</u>	76	40	36	экзамен
2.	<u>Тренинг для тренеров: теория и практика проведения обучения</u>	114	38	76	экзамен
3.	<u>Разработка упражнений, кейсов и игр для тренинга</u>	152	76	76	экзамен



4.	<u>Фасилитация и другие инструменты в работе бизнес-тренера</u>	114	76	38	экзамен
5.	<u>Разработка тренинга, учебно - методических материалов для заказчика</u>	114	48	66	экзамен
6.	<u>Современный подход к технологии Центра оценки персонала (Assessment Centre)</u>	76	68	8	зачет
7.	<u>Маркетинговые аспекты в работе бизнес-тренера</u>	114	44	70	зачет
8.	<u>Командный тренерский практикум – организация и проведение</u>	114	36	78	зачет
	ИТОГО	874	426	448	5 экзаменов, 3 зачета
	Итоговая аттестация:	подготовка и защита аттестационной работы			