



# Организационное лидерство и управленческий консалтинг

## Содержание программы

Организационная психология решает важные вопросы мирового сообщества, один из них: «Как достичь эффективности в эпоху VUCA (ситуации нестабильности, неопределенности, сложности, неопределенности). Организационное лидерство относится к числу глобальных трендов, способных давать ответ на вызовы времени. Культура организационного лидерства – это культура непрерывного совершенствования и трансформаций на всех уровнях: индивид, группа, организация.

Управленческое консультирование – одна из самых престижных профессий на сегодняшний день. Не только социально значимая, но и хорошо оплачиваемая. Причина возникновения такой потребности в квалифицированных специалистах в сфере организационной психологии – активная трансформация общества на всех уровнях. За последние 20 лет изменились люди, их способы взаимодействия в коллективах, модели построения бизнеса и управления человеческими ресурсами. Организационный психолог способен выступать сегодня драйвером позитивных преобразований и обеспечивать успех любой организации в долгосрочной перспективе. В рамках программы основной упор делается на организационное лидерство как управленческий феномен и ресурс организации и на проактивное развитие лидерского потенциала участников программы.

## ✓ Уникальность программы

- Основной упор делается на изучение организационного лидерства как управленческого феномена и потенциального ресурса организации любого профиля
- Магистры не только получают знания и навыки в области организационной и социальной психологии, но и развивают свои лидерские качества, участвуя в образовательных проектах, ролевых играх и т.д
- Более 60 % учебного процесса отведено практическим занятиям, так как наша цель – дать магистрам максимальное количество кейсов, которые они смогут применять сразу же по окончании программы

## ✓ Базы практик

- Центр карьерного сопровождения государственных служащих факультета оценки и развития управленческих кадров РАНХИГС
- Институт психологии РАН
- Компания SAP CIS
- Кадровые агентства и психологические центры г. Москвы

## ✓ Компетенции выпускника

- Психологическое консультирование руководителей, управленческих и проектных команд, организаций в связи с оптимизацией организационных изменений и персональной эффективности сотрудников



- Психологическая диагностика и проектирование психологического инструментария для сопровождения организационных процессов и коммуникаций с учетом требований качества, информационной, социальной и этической безопасности
- Разработка программ по развитию организационного лидерства и компетенций сотрудников с опорой на различные психологические подходы и психологические технологии вовлечения, мотивации сотрудников, сплочения и развития команд
- Разработка программ инклюзивного образования для сотрудников организации с использованием цифровых технологий
- Оценка готовности организаций и персонала к осуществлению инновационных проектов

## Научный руководитель:

### Занковский Анатолий Николаевич



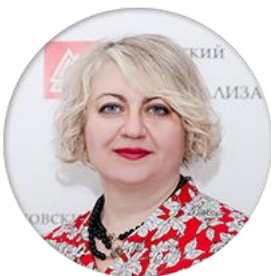
**Доктор психологических наук**, профессор, заведующий Лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии.

Специалист по проблемам организационной психологии, психологии лидерства и корпоративной культуры в Российской Федерации и за рубежом.

В 1992 г. удостоен научного гранта Японского фонда при правительстве Японии и с 1992-1993 гг. проводил исследования в Японии в качестве приглашенного профессора университетов ВАСЭДА (г. Токио) и АОЯМА ГАКУИН (г. Токио).

## Академический руководитель::

### Курдюкова Наталья Анатольевна



**Кандидат психологических наук**, заведующий кафедрой организационной психологии, член ученого совета Московского института психоанализа.

Главный предмет исследовательской деятельности - социальный успех.

## Дисциплины учебного плана:

- Организация в современном мире
- Теория организационного лидерства



- Психология организационных инноваций
- Профессиональная эффективность организационного психолога
- Технологии управленческого консалтинга
- Психологическая коррекция в организационном консультировании
- Технологии и инструменты организационного лидерства
- Технологии бизнес-тренинга
- Психотехнологии персональной эффективности
- Психотехнологии эмоционального лидерства
- Психология бизнес-коммуникаций
- Практикум по развитию управленческих команд
- Технологии организационного коучинга
- Практика управленческих решений
- Проектирование консультационных услуг
- Психологический консалтинг в управлении проектами
- Технологии инклюзивной профессионализации
- Организация консультант-клиентских отношений
- Статистические методы в психологических исследованиях
- Методология проектного менеджмента
- Методологические проблемы психологии
- Планирование теоретического и эмпирического исследования
- Качественные и количественные методы исследований в психологии
- Актуальные проблемы теории и практики современной психологии
- Научные школы и теории в современной психологии
- Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы
- Статистические методы в психологии
- Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога
- Преподавание психологии в системе высшего и дополнительного образования
- Актуальные проблемы общей психологии
- Детская и возрастная психология
- Психология индивидуальных различий
- Теория и практика психодиагностики
- Научные школы и теории социальной психологии