



Психоанализ в бизнесе (интенсив)

Дата начала **Набор круглогодично**

Количество часов

96 часов, 3 месяца

Форма обучения

заочная(дистанционный формат)

Удостоверение о повышении квалификации

О программе

Программа повышения квалификации «Психоанализ в бизнесе» (интенсив) реализуется в **дистанционном формате**.

Психоаналитический метод организационного консультирования базируется на психоаналитических теориях и исходит из того, что многие процессы, способствующие возникновению организационных сложностей, являются по своей природе бессознательными. Программа опирается на групп-аналитические концепции и опыт работы в российских компаниях.

Психоанализ может помочь понять природу различных уровней бессознательного в организации и таким образом установить источник проблем при возникновении необъяснимых институциональных сложностей.

Цель психоаналитической работы с организацией - это осознание всеми членами организации основных факторов, определяющих их поведение, а также осознание деструктивного поведения, приводящее к патологическим отношениям в организации.

Использование психоаналитических концепций дает возможность понять сущность скрытых, бессознательных институциональных процессов. Благодаря процессу толкования кроющихся на заднем плане проблем можно продвинуться к осознанному восприятию организаций и их членов. В ходе таких процессов (консультирования) сотрудники получают возможность использовать свой опыт, свои переживания, свое понимание положения вещей и свои творческие силы для поиска решений проблем, которые ранее отрицались, и найти способы деятельности, соответствующие задачам функционирования своих организаций.

Эффективность организации (бизнеса) с психоаналитической точки зрения

- Прозрачность целей организации.
- Определенность в вопросах структур и авторитета.
- Возможность привносить что-то в организацию, а также право обсуждать ее проблемы.
- Ясная и открытая коммуникация всех участников.
- Системы поддержки профессиональной деятельности: такие, в которых приветствуются открытые дискуссии о чувствах и проблемах, связанных с работой, где проблемы рассматриваются не как выражение личностных и организационных неполадок, а как нормальные сопутствующие работе факторы, что способствует росту и развитию специалистов.
- Руководство, личные качества которого, деловая и социальная компетентность соответствуют предъявляемым к ним требованиям



Уникальная программа обучения не имеет аналогов. Данный курс позволит Вам овладеть эффективным методом решения сложных проблем в организации и бизнесе, не решаемых традиционными методами. Будут предложены и отработаны все необходимые навыки и приемы психоаналитического бизнес-консультирования методами психоаналитического коучинга и групп-аналитического консультирования.

Программа "Психоанализ в бизнесе" отличается от коучинга твердой психоаналитической позицией. Участники будут снабжены необходимой литературой, а также лекционным материалом, необходимым для понимания психоаналитического контекста. В рамках курса будет проводиться разбор случаев реальных ситуаций в организационном поле, кейсы по работе с организациями и индивидуальному консультированию, а также супервизии разных форматов.

Программа "Психоанализ в бизнесе" отличается от других программ тем, что наши тренеры являются групповыми психоаналитиками, сертифицированные международными организациями (IAGP, COIRAG, EGATIN). Это обеспечивает выпускникам нашей программы конкурентное преимущество на рынке консультирования. Методическая опора программы - многолетние разработки австрийских и немецких психоаналитиков.

Каждый участник сможет организовать собственную консультационную практику в индивидуальном или групповом формате, использовать психоаналитическое бизнес-консультирование в своей работе. Лучшие выпускники получают приглашение присоединиться к рабочей команде наших тренеров.

Содержание программы

Тема 1. Групп-аналитическая работа в организации. Институциональная (организационная) матрица. Расширение групповой матрицы (общей, динамической, личной) до институциональной. Институциональная триангуляция (введение). Институциональные процессы смещения. Моббинг.

Цель и формы групп-аналитической работы в организации. Достижение более полного понимания связей и зависимостей в организациях. Ясная идентификация конфликтов и выработка стратегий развития этих конфликтов, содействие консолидации и укреплению профессиональной идентичности сотрудников пригласивших консультанта организации. Формы работы с руководителями, командами и организациями в целом.

Психодинамические противоречия и парадигмы в организации. Основные организационные элементы. Для психоаналитика как организационного консультанта отдельная личность или же консультируемая команда в соответствующей организации представляет собой некий узел, в котором переплелись иерархические структуры этой институции, динамика ее клиентов, ее политические и экономические зависимости, ее историческое развитие. В процессе групп-аналитического консультирования все эти факторы становятся очевидными и доступными для обработки конфликтных и кризисных ситуаций. Анализ и вскрытие этого материала, бессознательного или ошибочно представлявшегося несвязанным с создавшейся ситуацией, помогают выявлению причин и зависимостей происходящего и способствуют более полному и ясному пониманию процессов во всей организации.

Цикл жизни организации по Адизесу. Ключевые люди в организации. Десять этапов жизнедеятельности организации: Выхаживание, Младенчество, Детство («давай-давай»), Юность, Расцвет, Стабилизация (Поздний расцвет), Аристократизм, Ранняя бюрократизация, Поздняя бюрократизация, Смерть.

Тема 2. Роль и функции групп-аналитика/оргконсультанта



Позиция группаналитика работающего в организациях. Независимость, отстраненность, дистанция. Опасности размывания границ. Попытки втягивания оргконсультанта внутрь организации. Цели и периодичность супервизии оргконсультантом / групп-аналитиком своей работы.

Роль и функция групп-аналитика / оргконсультанта. Функция групп-аналитика в роли оргконсультанта состоит в обнаружении и анализе в организации психодинамических процессов (проективные процессы, процессы проективной идентификации, резонансные явления, зеркальные отражения, переносы). Выявление динамической конфигурации организации и проработка конфликтов в организации возникших как следствие этой конфигурации.

Первый контакт и рабочие отношения. Заказ на супервизию. Специфика ведения переговоров о работе психоаналитика с организацией. Два основных вида консалтинга: экспертный и процессный. Составление юридического контракта с организацией учитывающего требования законодательства к информационно-консультационной деятельности и разъяснений налоговой инспекции.

Перенос и контрперенос в организации. Проекция, интроекция и идентификация в социальных отношениях. Первичная и вторичная социализация. Перенос и контрперенос в аспекте средней регрессии.

Защита и сопротивление. Использование институции их членами для усиления механизмов защиты от тревоги (М. Кляйн). Группы базовых допущений (А Бион). Социальные системы как защита от персекуторной и депрессивной тревоги (Эллиот Джакс).

Зеркальные феномены. Влияние группового анализа и понятия отзеркаливания / зеркальности [mirroring] организационную диагностику и вмешательства. Организационное зеркало. Понятие анти-групп, их влияние в организационной жизни (Nitsun, 1996).

Бессознательное в институции. Менеджмент сознательных и бессознательных процессов в организации. Страх как составляющее бессознательного организации. Институция как контейнер для стыда, зависти и сочувствия.

Страх и зависимость в организации. Роль страха в менеджменте изменений. Примитивные страхи. Страхи, обусловленные характером работы. Личные страхи на работе.

Различные формы интервенций. Специальные интервенции: привлечение экспертов для консультаций, командные супервизии, коучинг для ключевых сотрудников, тренинги, творческие лаборатории, рефлексивные семинары, лекции.

Институциональные треугольники. Внутренние сотрудники – рабочее задание – институция; внутренние сотрудники – институция – клиент; супервизор – команда – руководство.

Структуры в организации по Э. Берну. Главная внешняя граница. Главная внутренняя граница. Динамика организаций в терминах основных и вторичных внутренних, а также внешних границ, и процессов, которые на этих границах протекают.

Культура и идеология. Ритуалы и мифы. Культура как часть институциональной матрицы. Мифы в организации. Ритуалы и артефакты. Процедура анализа корпоративной культуры по Шейну. Управление внутренней интеграцией. Представления о реальности, истине, времени и пространстве.



Процессы изменений в организациях. Изменения как угроза идентичности сотрудников и организации в целом. Глубинные страхи и фантазии об организации. Работа с изменениями на всех уровнях функционирования группы (Foulkes, 1964). Матрикуляция (MartinBhurruth)

Рамки и сеттинг работы в организации. Рамки и сеттинг в формате групп-аналитического коучинга руководителей организаций. Рамки и сеттинг в формате супервизии команд. Рамки и сеттинг в формате сопровождения развития организации в целом (Прогрессинг – Бершацкий, 2010)

Требования к слушателям

Программа предназначена для лиц, имеющих высшее образование:

- психоаналитики, групп-аналитики, участники действующих программ групп-анализа, психологи, консультанты, организационные психологи, коучи, бизнес-тренеры, кризис-менеджеры,
- HR – специалисты,
- руководители, владельцы бизнеса,

а также для тех, кого интересует взгляд на бизнес-процессы через личность руководителя, бессознательные процессы и теории психоанализа.

Данный курс позволит Вам овладеть эффективным методом решения сложных проблем в организации и бизнесе, не решаемых традиционными методами. Будут предложены и отработаны все необходимые навыки и приемы психоаналитического бизнес-консультирования методами психоаналитического коучинга и групп-аналитического консультирования.

Стоимость: Стоимость за весь период обучения – 45 000 рублей

Преподаватели

Тимошкина Алина Алексеевна

Руководитель программы

Клинический психолог, кандидат психологических наук, сертифицированный тренинговый психоаналитик и супервизор ЕСРР (Вена), групп-аналитик и супервизор COIRAG (IAGP). Квалифицированный специалист по групповой психоаналитической психотерапии и групп-анализу, доцент Московского Института Психоанализа. Руководитель Центра Психотерапии и Психоанализа и Международной Школы Группового Психоанализа (патронат COIRAG, Италия), руководитель секции группового психоанализа и член правления ЕКПП - Москва.

Учебный план

программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма итогового контроля (зачет, экзамен)
			Всего ак.ч	Самост.	



				раб.	
1.	<u>Групп-аналитическая работа в организации. Институциональная (организационная) матрица</u>	36	30	6	-
2.	<u>Роль и функции групп-аналитика/оргконсультанта</u>	60	50	10	-
3.	Итоговая аттестация	-	-	-	зачет
	ИТОГО	96	80	16	